

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

УТВЕРЖДЕН приказом
муниципального учреждения
культуры «Межпоселенческая
центральная библиотека
муниципального образования
Кущевский район
от _____ №

КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ муниципального учреждения культуры «Межпоселенческая центральная библиотека» муниципального образования Кущёвский район»

I. Общие положения

1. Кодекс профессиональной этики работников муниципального учреждения культуры «Межпоселенческая центральная библиотека» муниципального образования Кущевский район (далее – Кодекс), разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которым рекомендуется руководствоваться работникам МУК «Межпоселенческая центральная библиотека» независимо от занимаемой ими должности.

3. Работникам, принятым на работу в МУК «Межпоселенческая центральная библиотека», рекомендуется ознакомиться с положениями Кодекса для соблюдения его этических норм и требований в процессе своей трудовой деятельности.

4. Целями Кодекса являются:

установление этических норм и правил поведения работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности;

содействие укреплению авторитета МУК «Межпоселенческая центральная библиотека»;

обеспечение единых норм поведения работников МУК «Межпоселенческая центральная библиотека».

5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих трудовых обязанностей.

6. Знание и соблюдение работниками МУК «Межпоселенческая центральная библиотека» положений Кодекса является одним из приоритетных критериев оценки качества профессиональной деятельности и служебного поведения.

II. Этические правила поведения работников при выполнении ими трудовых обязанностей

1. При выполнении трудовых обязанностей работникам МУК МЦБ следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2. Работники МУК «Межпоселенческая центральная библиотека», сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы по предоставлению населению услуг по организации библиотечного обслуживания населения;

исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности работника МУК «Межпоселенческая центральная библиотека»;

не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам, противодействовать и не подчиняться не отвечающему интересам граждан влиянию отдельных должностных лиц и административному давлению;

осуществлять свою деятельность в пределах полномочий МУК «Межпоселенческая центральная библиотека», установленных законодательством Российской Федерации по предоставлению муниципальных услуг;

исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению работниками МУК «Межпоселенческая

центральная библиотека» должностных обязанностей; соблюдать нейтральность, исключаящую возможность влияния на служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;

проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям граждан различных национальностей и народностей России, учитывать их культурные особенности, вероисповедание, способствовать сохранению самобытности;

соблюдать конфиденциальность информации о работниках МУК «Межпоселенческая центральная библиотека», касающейся условий жизнедеятельности, личных качеств и проблем, принимать меры для обеспечения нераспространения полученных сведений доверительного характера;

воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником МУК «Межпоселенческая центральная библиотека» должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету МУК «Межпоселенческая центральная библиотека» ;

принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности МУК «Межпоселенческая центральная библиотека», руководителя МУК «Межпоселенческая центральная библиотека», если это не входит в должностные обязанности работника;

не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность МУК «Межпоселенческая центральная библиотека», должностных лиц, государственных и муниципальных служащих при решении вопросов личного характера;

уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе МУК «Межпоселенческая центральная библиотека» ;

воздерживаться от высказываний негативных оценочных суждений относительно деятельности других библиотечных учреждений, библиотечных работников других организаций, сотрудников администрации района;

нести личную ответственность за результаты своей деятельности; соблюдать установленные законом меры по предотвращению использования информации в целях насилия, распространения расовой и религиозной ненависти, национальной, политической и другой дискриминации.

3. Работникам МУК «Межпоселенческая центральная библиотека», наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, следует принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

4. При выполнении трудовых обязанностей работники МУК «Межпоселенческая центральная библиотека» не должны допускать:

любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений как посетителей, так и других работников МУК «Межпоселенческая центральная библиотека»;

грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

5. Работникам МУК «Межпоселенческая центральная библиотека» рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования грубости, оскорбительных выражений или реплик.

6. Работникам МУК «Межпоселенческая центральная библиотека» рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

7. Внешний вид работника МУК «Межпоселенческая центральная библиотека» при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к работникам учреждений культуры и соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

III. Ответственность за нарушение положений Кодекса

1. Нарушение работником МУК «Межпоселенческая центральная библиотека» положений Кодекса подлежит рассмотрению в учреждении и при подтверждении факта нарушения – моральному осуждению, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечёт применение к работнику МУК «Межпоселенческая центральная библиотека» юридической ответственности.

2. Соблюдение работниками МУК «Межпоселенческая центральная библиотека» положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

Директор МУК «Межпоселенческая центральная
Библиотека муниципального образования
Кущёвский район»

Н. И. Мизина

/Разработан на основе Кодекса этики Российского библиотекаря,
принятого Конференцией Российской библиотечной ассоциации, XVI
Ежегодная сессия, 26 мая 2011 год, г. Тюмень/

